

**Digena**<sup>®</sup>

浙江迪谱诊断技术有限公司

社会责任报告

# 浙江迪谱诊断技术有限公司 2022 年度社会责任报告

## 前 言

浙江迪谱诊断技术有限公司一直以“让国人平等的享受准确、经济、快速、简单的基因检测服务”为经营理念。生产的检测仪器和试剂可用于疾病的预防和用药指导，本来就是承担社会责任的表现。

本报告系统地总结了 2022 年公司在保护股东和债权人权益、保护职工权益、保护供应商、客户和消费者权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面所履行的社会责任，切实履行应尽的义务并积极参与、捐助社会公益和慈善事业。在经营活动过程中，公司遵循诚信、责任、创新、共赢的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，杜绝通过贿赂、走私、侵犯知识产权等非法活动谋取不正当利益。公司通过实际经营活动，从各个方面诠释了公司对企业社会责任的认识与理解。

## 目 录

一、 机构概况 .....	4
二、 社会责任管理体系和制度的建立 .....	6
(一) 责任制度的建立 .....	6
(二) 相关协调和沟通 .....	6
(三) 推行社会责任 .....	7
三、 与利益相关方的关系 .....	10
(一) 为投资方创造价值回报 .....	10
(二) 为顾客提供优质服务 .....	10
(三) 为员工建立幸福家园 .....	10
(四) 为社会服务 .....	12
四、 努力发展方向 .....	13
(一) 继续强化社会责任创新意识 .....	13
(二) 进一步发挥党组织战斗堡垒作用 .....	13
(三) 进一步开展丰富多彩的社会实践活动 .....	13

## 一、 机构概况

浙江迪谱诊断技术有限公司落户杭州临平国家级经济开发区，是以创新型诊断技术服务于生命健康领域的公司。具有独立的法人地位，统一社会信用代码为 91330110MA2CCU674W。

迪谱诊断通过强化制造能力、着重应用开发、深化专科联盟、加强数据建库、注重渠道建设、协同行业合作，致力于实现先进分子诊断技术及创新型诊断试剂盒的研发生产智造、NMPA 产品注册与临床应用，让准确、经济、快速、简单的基因检测技术惠及更多中国百姓，为实现中国“健康梦”贡献力量。

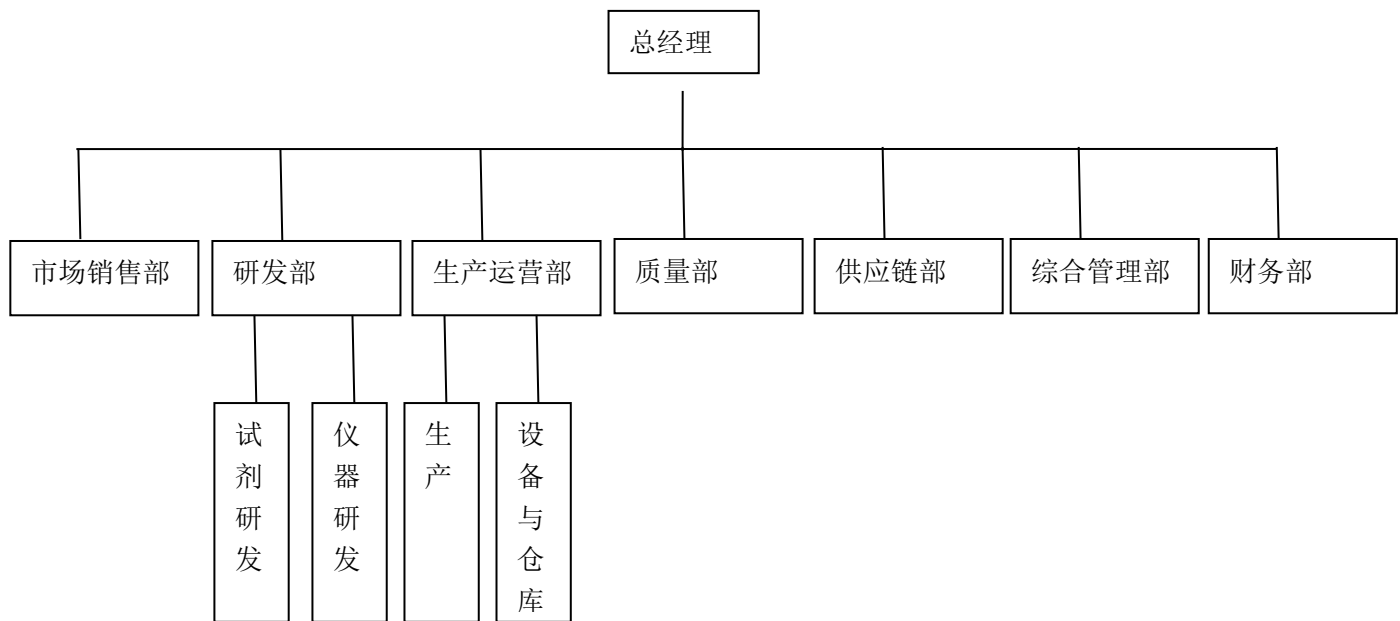
浙江迪谱诊断技术有限公司拥有一批经验丰富的产品研发人员、工厂技术人员，上述人员均具备与承担的工作相适应的必要的教育、培训、技术知识和经历。

公司名称：浙江迪谱诊断技术有限公司

地址：杭州余杭经济技术开发区兴中路 355 号 9 号楼 2 楼

邮编：311100

# 公司组织机构图



## 二、 社会责任管理体系和制度的建立

### （一） 责任制度的建立

#### 使命

让人们能享受到准确、经济、快速、简单的基因检测服务

#### 质量方针

质量关系生命 服务承诺未来

#### 核心价值观

智造、创新、协同、求实

### （二） 相关协调和沟通

#### 1. 利益相关方期望与回应措施

本公司的利益相关方主要包括监管者、投资方、顾客、员工和社会。本公司高度重视利益相关方的诉求，通过构建全方位、多层次的沟通渠道，建立互信机制，了解他们的诉求，加强沟通与回应并转化为行动方案指导本公司的社会责任工作，不断满足各方期望。

#### 利益相关方期望与回应措施

利益相关方	期望与要求	沟通与回应
监管者	遵纪守法；规范运作；树立良好行业形象	规范认证，合规管理；注重结构优化，加强日常管理；工作汇报与意见听取；接受监管
投资方	掌握经营信息；资产保值增值；提升核心竞争力	向投资方提供真实、可靠的经营信息；优化结构，实现管理提升，提高业务绩效，增强核心竞争力

顾客	优化资源配置；沟通渠道畅通，提供优质服务	确保资源提供；建立便捷的沟通机制；开展顾客调查；不断改进，提高服务水平
员工	保障权益；提高薪酬福利；促进职业成长；提供良好工作环境，保障职业健康	尊重和保护员工权益；提高薪酬福利；建立人才培养体系；提供安全、健康的办公环境
社会	守法诚信；积极开展社会公益事业	遵纪守法；关注人们的健康；开展社会公益事业

## 2. 沟通机制与重要举措

本公司通过加强与利益相关方的联系，拓展沟通渠道，开展深入探讨、交流，及时发布社会责任信息和社会责任报告。通过工作汇报、网站、开展对外交流等方式建立健全沟通机制，不断完善社会责任沟通机制。

### （三）推行社会责任

本公司积极响应政府号召，探索建立社会责任管理体系，在内部，通过大力推动责任文化建设，传达社会责任理念和要求，努力提高员工的社会责任意识。注重实践，要求和鼓励员工在工作实践中积极、有效履行社会责任。

#### 1. 建立规章

（1）在公司内部建立了完善的规章制度。

本公司结合基因检测行业的特点，从整个研发和运营流程出发，从三个层面建立了完善的规章制度以确保社会责任的履行。在业务流程方面从项目立项、研发、生产、报证等多方面建立了规章制度；在

人员管理方面从人员的工作行为规范、培训、能力考核和评价等多方面建立了规章制度；在基础管理方面从内部审计、管理评审、风险防范、公正性管理、公开文件、纠正预防措施、投诉、申诉等多方面建立了规章制度。

上述三个层面的建章立制形成了一个有机的整体。业务管理方面的规章是针对本公司业务流程的主要节点提出管理要求，是确保实现社会责任的主要过程；人员管理方面的规章是确保人员具有职业道德，具备提供服务的能力，这是实现社会责任的支持过程；基础管理方面的规章是从管理的系统角度出发而提出的管理要求。

## （2）建立完善的外部监督和改进机制。

我们竭诚接受社会各界的监督，愿意向全社会真实地反映本公司业务活动对经济、环境及社会的影响。本公司已经有了较为完善的监督和改进机制，每年通过多种渠道对社会责任的落实情况进行监督检查。主要的外部监督渠道有：行业主管部门的监督检查、管委会成员的监督检查、顾客监督等。

本公司对于外部监督发现的社会责任问题，有相应的改进机制，明确改进责任和责任人，确定改进方法及时限，力争尽快弥补缺失，持续改进，以保证基因检测的科学性、正确性。

## 2. 加强宣传，培训提高

（1）充分利用社会责任报告编写的契机，通过召开专题会议，进行资料传阅，开展理论宣讲，公开征询意见等方式，传达社会责任报



告的重要意义与具体要求，培养和提高全体员工履行社会责任的认识。

(2) 充分利用宣传栏、网络等媒介，积极宣传本公司在产品质量、诚信经营等社会责任方面取得的成绩，展示组织和员工开展社会公益活动的良好风貌。

### **3. 遵章守法，保证产品质量**

坚持遵章守法，保证产品质量是对研发生产公司的基本要求，是持续保证公司乃至整个基因检测行业公信力的前提，是基因检测事业存在和发展的基础。

(1) 本公司严格遵守所有本行业相关的法律法规和规章制度。履行合同义务，诚信经营、合法经营，积极接受政府监管部门的监管和全社会的监督，主动报告工作，如实反映产品研发、生产活动的规范开展情况。带动利益相关方共同遵纪守法，共建法治社会。多年来，本公司严格遵守国家有关基因检测工作的法律、法规和认可文件要求，对本公司所提供的基因检测服务的全过程进行规范化管理，积极、有效的开展自查自纠，获得监管部门和顾客的认可。

(2) 本公司组织认真学习相关法律法规，对法规中的重点要求等进行宣讲学习，并立即予以贯彻落实。

(3) 本公司坚决反对恶性低价竞争。低于正常价格的恶性低价竞争行为严重影响产品有效性和公信力，损害组织正当权益，扰乱工作正常秩序。

### **4. 加强员工管理**

本公司逐步建立起了一套完备的人员选拔、培训和评价系统，有效的提升了人员的素质和能力。

### 三、 与利益相关方的关系

#### （一） 为投资方创造价值回报

针对投资方对本公司实现资产保值增值的期望，本公司努力拓展事业，努力开发市场，实现资产保值增值。

#### （二） 为顾客提供优质服务

本公司要求产品研发和生产严格执行国家法律法规和标准要求，开展产品审核活动，为人们提供高品质的服务。

本拥有一批经验丰富的产品研发和生产管理人员，上述人员均具备与承担的工作相适应的必要的教育、培训、技术知识和经历。

#### （三） 为员工建立幸福家园

员工是企业财富的创造者，企业发展离不开员工的劳动创造。员工有了稳定而幸福的生活环境，才能安心工作，才能为企业创造更多的效益。“保障员工权益，建设幸福家园”是本公司履行社会责任的重要内容之一。本公司一直坚持将对人的开发、培养、关怀、激励和管理放在首位，将员工的价值的实现作为立业之本，努力保障员工权益，促进员工成长。

##### 1. 权益保护

本公司严格遵守员工权益保护各项法律法规和政策规定，落实平等就业，关爱员工，关心员工福祉，落实企业对员工的责任。

#### (1) 遵守劳动法规

严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按时缴纳社会保险，严格执行国家有关员工带薪休假的规定，保障员工享有休息、休假的权利。

#### (2) 平等雇佣

招聘人才不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待，平等、公开招聘，任人唯贤。

#### (3) 关爱女员工

本公司依照《女职工劳动保护特别规定》，为女员工创造平等、良好的工作环境。同时，严格执行女员工在怀孕、生育、哺乳期间劳动保护特别规定，在员工体检时为女员工特别增加检查项目。

### 2. 提高薪酬福利

薪酬福利关系到每名员工的切身利益，本公司本着多劳多得，公平竞争的原则，以促进员工的工作绩效改进和效率提升为目的，设计了岗位绩效工资系统。通过奖金等绩效收入调节员工总收入，确保绩效考核合格的员工每年总收入均有增长。

### 3. 员工成长

员工的素质与活力是组织发展的根本动力。本公司对每位入职的新员工进行入职培训，培训内容涵盖本公司工作的方方面面，以使新

员工全面了解本公司情况，迅速融入本公司的文化氛围和良好的开展工作。本公司利用多种方式对研发人员、质量人员、生产人员进行培训教育，夯实基础，提高认识，鼓励和引导员工在推进本公司发展战略的同时追求个人进步。

#### **（四）为社会服务**

##### **1. 行业责任**

###### **（1）规范经营，依法纳税**

本公司从成立初始至今一直按章纳税。本公司每年接受第三方会计师事务所审计，审计结果均保持良好。

###### **（2）廉政建设**

本公司在质量管理体系建设中，导入 PDCA 循环的管理机制，通过健全机构责任、控制过程风险、明确责任、重大风险岗位轮换的手段，使管理成果制度化、文件化，确保建立机制，一定程度上遏制了贪腐行为的发生，取得了很好的效果。

###### **（3）绿色环保**

通过开展环境管理体系、能源管理体系等认证活动，提升组织环保意识，增强环保实践能力，提高组织的环境绩效，为社会创造环境价值。

重视自身环保责任，履行环保节能减排。建立办公信息系统，节约用纸，呼吁员工尽量使用双面打印，尽量多地采用视频会议、视频培训等。规范办公用品领用和发放，组织回收废电池、墨粉盒、旧书

报等，实现资源回收利用，杜绝污染和浪费。鼓励员工乘坐公共交通工具绿色出行。

## **2. 社会公益事业**

本公司以强烈的社会责任感，坚持回报社会，积极支持社会公益，努力用发展的成果回报社会。在企业持续较快发展的同时，始终关注和支持社会公益事业，积极引导和开展员工志愿者活动，多年来全体员工坚持爱心捐款。

## **四、 努力发展方向**

### **(一) 继续强化社会责任创新意识**

结合李克强总理提出的打造“中国经济升级版”，本公司继续加强“五维构建法”的实践应用，并遵循“总结、突破、提升”的科学发展观，为更多人提供准确、经济、快速、简单的检测服务。

### **(二) 进一步发挥党组织战斗堡垒作用**

公司建立党支部，定期开展党员活动，结合“党的群众路线教育实践活动”调动全体党员、领导干部的积极性，更好的为诊断事业服务。

### **(三) 进一步开展丰富多彩的社会实践活动**

为本公司组织的集体活动设定与社会责任有关的主题，使员工在休闲的同时，更加关注社会责任。